

---

Distrito Escolar Unificado de Kenosha  
Kenosha, Wiscons.

---

REGLA 4330  
SELECCIÓN DE PERSONAL Y PROCESO DE CONTRATACIÓN

S

SELECCIÓN DE PERSONAL Y PROCESO DE CONTRATACIÓN

Los siguientes procedimientos se utilizarán para administrar el proceso del equipo de entrevistas del personal del sitio:

Equipo de la entrevista

- a. El administrador / supervisor dirigirá el equipo de entrevistas ~~del~~ del sitio.
- b. El equipo de entrevista debe estar compuesto por una representación equilibrada y diversa del personal, los padres y / o miembros de la comunidad que puedan trabajar estrechamente ~~con~~ con el nuevo empleado.
- c. El director siempre debe estar presente y participar en todas las sesiones de entrevista.
- d. El equipo de entrevista no debe clasificar a los solicitantes.
- e. Un miembro del equipo de la entrevista debe descalificarse a sí mismo si existe un posible conflicto de intereses como se define en el artículo 11.2(c) de las reglas de la Junta Escolar.

entjtas (e)-1.6((l)-4.6(a)-1.6((e)-1.6(nt)6.2(r)-3.9(e)-1.7(v)10.9(i)-4.6(s)863(t)6.2a.)JTJ EMC /LBody <</MCID032

entjtas

- d. as pr.9(gd)12.9untas ebes(e)11.2(r)-1.9(abv)12.9(i)8.3eartas rEo¿e c(r)-1.9(e)11.2e ee cnodit

REGLA 4330  
SELECCIÓN DE PERSONAL Y PROCESO DE CONTRATACIÓN

Las respuestas que los entrevistadores están escuchando son las respuestas dadas por los mejores miembros del personal, las que el Distrito quiere más.

- j. Los entrevistadores marcan el ritmo de la entrevista, así que establece un ritmo. Muévase rápidamente de una pregunta a otra.
- k. Los miembros del equipo de la entrevista pueden querer tomar notas durante el proceso de la entrevista. Se aconseja a los miembros del equipo de la entrevista que entreguen las notas al