

POLÍTICA
4110 IGUAL OPORTUNIDAD
Y ACCIÓN AFIRMATIVA

Los empleados del Distrito deberán ser conducidos de manera equitativa y no discriminatoria, basándose en el mérito y no en otro motivo prohibido por ley estatal o federal. Esta política se aplicará a la contratación, colocación, asignación, formación, promoción, despedido, revocación y reinstatación. Similarmente, todos los salarios, beneficios, programas y políticas deberán administrarse de conformidad con esta política.

Los ajustes razonables para empleados con discapacidades no serán aquellos que impongan una dificultad indebida al Distrito.

La responsabilidad de supervisar la igualdad de oportunidades de empleo del Distrito, los programas de acción afirmativa y la investigación de denuncias de discriminación se asignan a la Oficina de Recursos Humanos.

Todo empleado voluntariamente recibirá información y capacitación con respecto a sus derechos y responsabilidades sobre consideraciones de discriminación en relación con el empleo.

Cualquier solicitante o empleado del Distrito que crea que ha sido discriminado en violación de esta Política debe presentar una queja de conformidad con la Política de la Junta 4111.1. Cualquier solicitante o empleado del Distrito que crea que ha sido objeto de acoso sexual en violación del Título IX debe consultar la Política de la Junta 1710, que establece el procedimiento de quejas del Distrito asociado con violaciones del Título IX en relación con el acoso sexual.

REF.LEGAL: Wisconsin estatutos
Secciones 111.31-111.395 (Justa empleo normas- empleodiscriminación)
118.195 (Minusválidos profesordiscriminación)
118.20

POLÍTICA
4110 IGUAL EMPLEO OPORTUNIDAD
Y ACCIÓN AFIRMATIVA
Página 2

REF. CRUZ: Política 4111, Empleado Manual del empleado contratado
Política 4111.1, Procedimiento de Quejas de Acoso y Discriminación de Empleados
Política 1710, No discriminación por motivos de sexo en los programas educativos o actividades

ADMINISTRATIVO REGLAMENTOS: Ninguna

AFIRMADO: 22 de abril de 1991

REVISADO: enero 26, 1993
Marzo 22, 1994
Marzo 9, 1999
Junio 27, 2000
Septiembre 23, 2014
Octubre 28, 2014
Marzo 28, 2017
Agosto 28, 2018
27 de septiembre de 2022